



Formular zur Meldung von Resturlaubsansprüchen aus 2018

gewerblicher volljähriger Arbeitnehmer im Auslernjahr /
 gewerblicher Arbeitnehmer, die spätestens am 1.1. des Folgejahres volljährig werden

Betriebskonto-Nr.

Prüfziffer

0 |

Herr

Frau

Familienname

Vorname

Arbeitnehmernummer

Angaben zum Urlaub

Verfügbare (Rest-)urlaubstage:

Tag(e)

Urlaubsvergütungsanspruch per:

Datum

 = = * :

EUR

 ,

* Beschäftigungsende bzw. 31.12. des Urlaubsjahres

Datum

rechtsverbindliche Unterschrift/Firmenstempel

Berechnung der Urlaubsvergütung

Die Urlaubsvergütung für die übertragenen Resturlaubstage errechnen Sie aus dem durchschnittlichen Arbeitsverdienst, den der Arbeitnehmer in den letzten 13 Wochen (=letzten 3 Lohnabrechnungen) vor Jahresende erzielt hat.

Beispiel:

Bruttolohn der letzten 13 Beschäftigungswochen vor
 Jahresende für 64 lohnzahlungspflichtige Tage:

5.857,22 €

Ermittlung der Urlaubsvergütung:

Urlaubsentgelt: 5.857,22 € : 64 Tage =

91,52 €

+ 25 % zusätzliches Urlaubsgeld =

22,88 €

Urlaubsvergütungsanspruch pro Urlaubstag

114,40 €

Der so ermittelte Urlaubsvergütungsanspruch pro Tag ist mit der Anzahl der Urlaubstage zu multiplizieren.