



Formular zur Meldung von Resturlaubsansprüchen aus **2022**

gewerblicher volljähriger Arbeitnehmer im Auslernjahr /
 gewerblicher Arbeitnehmer, die spätestens am 1.1. des Folgejahres volljährig werden

Betriebskonto-Nr.

Prüfziffer

|

Herr

Frau

Familienname

Vorname

Arbeitnehmernummer

Angaben zum Urlaub

Verfügbare (Rest-)urlaubstage:

Tag(e)

Urlaubsvergütungsanspruch per:

Datum

. . *

EUR

,

* Beschäftigungsende bzw. 31.12. des Urlaubsjahres

Datum

rechtsverbindliche Unterschrift / Firmenstempel

Berechnung der Urlaubsvergütung

Die Urlaubsvergütung für die übertragenen Resturlaubstage errechnen Sie aus dem durchschnittlichen Arbeitsverdienst, den der Arbeitnehmer in den letzten 13 Wochen (=letzten 3 Lohnabrechnungen) vor Jahresende erzielt hat.

Beispiel:

Bruttolohn der letzten 13 Beschäftigungswochen vor
 Jahresende für 65 Lohnzahlungspflichtige Tage: 5.857,22 €

Ermittlung der Urlaubsvergütung:

| | |
|---|-----------------|
| Urlaubsentgelt: 5.857,22 € : 65 Tage = | 90,11 € |
| + 25 % zusätzliches Urlaubsgeld = | <u>22,52 €</u> |
| Urlaubsvergütungsanspruch pro Urlaubstag | 112,63 € |

Der so ermittelte Urlaubsvergütungsanspruch pro Tag ist mit der Anzahl der Urlaubstage zu multiplizieren.